

Kant-en-klare introductietekst

Nieuw functie- en loongebouw: meer functies en nieuwe beloning- en doorgroeimogelijkheden

Hoeveel verdien je in het schilders-, afwerkings- en glaszetbedrijf? Tot nu toe zegt de cao dat de functiewaarde en de leeftijd bepalen hoeveel iemand verdient. Dat gaat veranderen. Met het nieuwe functie- en loongebouw telt ook *hoé* je werk doet. Dus hoe beter je presteert, hoe hoger jouw beloning. In totaal zijn 36 voorbeeldfuncties uitgewerkt. Aan elke functie is een loongroep gekoppeld die bestaat uit meerdere loontreden.

Iedereen op gesprek

Op 1 april 2013 geldt de nieuwe structuur voor de gehele bedrijfstak. Om op tijd klaar te zijn, starten we nu al met de voorbereidingen. Wij willen op ... [datum invullen] het nieuwe functie- en loongebouw in ons bedrijf laten ingaan. Dat betekent dat binnenkort alle medewerkers een uitnodiging krijgen voor een individueel gesprek. Alle gesprekken willen we voor ... [datum invullen] houden.

Tijdens het gesprek bepalen we op basis van jouw werkzaamheden welke voorbeeldfunctie het beste past. Ongeacht de loongroep en loontreden per functie, is de afspraak dat niemand erop achteruit gaat, mits je in dienst bent bij de invoering van het nieuwe functie- en loongebouw.

Neem alvast een kijkje op www.mijnvakmijnfunctie.nl. Daar vind je alle 'voorbeeldfuncties' en meer informatie.