

Model beoordelingsformulier werknemer

| | |
|------------------|---------------|
| Naam werknemer: | Functie: |
| Datum in dienst: | Functiegroep: |
| Geboortedatum: | Loontrede: |

| | | Beoordelingscriteria | max score | behaalde score |
|------------------------------|--|--|------------|----------------|
| 1 | Vakbekwaamheid | Productkennis | 4 | |
| | | Op een juiste wijze toepassen van technieken en gereedschappen en het werk op het met opdrachtgever besproken niveau uitvoeren | 4 | |
| | | Beoordelingsvermogen bestaande werk/bestaande ondergrond | 4 | |
| | | Logische werkvolgorde hanteren en het voorkomen opleverpunten | 4 | |
| | | Werken volgens ARBO voorschriften/veilig werken/persoonlijke beschermingsmiddelen gebruiken | 4 | |
| | | | 20 | |
| 2 | Productiviteit | In staat zijn te werken aan de hand van een planning/offerte | 4 | |
| | | Efficiënt en effectief omgaan met ter beschikking gestelde middelen (mensen, materieel, materiaal) | 4 | |
| | | Houden aan bedrijfsreglement/werk- en rusttijden | 4 | |
| | | Doelgericht werken/kostenbewust werken | 4 | |
| | | Doorzettings- en probleemoplossend vermogen en stressbestendigheid | 4 | |
| | | | 20 | |
| 3 | Samenwerking collega's/ leidinggevenden en klanten | Kunnen werken in teamverband, collegialiteit Bereidheid om collega's te helpen/ondersteunen | 4 | |
| | | Communicatieve vaardigheden | 4 | |
| | | Uitstraling/persoonlijke verzorging en invloed op werksfeer | 4 | |
| | | Omgang met klanten en klachtenafhandeling | 4 | |
| | | Uiterlijke verzorging/opruimen werkplek | 4 | |
| | | | 20 | |
| 4 | Kwaliteit van het werk | Passende productkeuze | 4 | |
| | | Controleren van je eigen werk | 4 | |
| | | Niveau (schilder)werkzaamheden gelijk aan de afgesproken prestatie-eisen | 4 | |
| | | Nette afwerking werkzaamheden, esthetisch fraai (schilder)werk | 4 | |
| | | Openstaan voor verbeterpunten/klachten | 4 | |
| | | | 20 | |
| 5 | Inzet | Inzet/motivatie/integriteit | 4 | |
| | | Nakomen gemaakte afspraken | 4 | |
| | | Flexibel inzetbaar (dagen/werktijden/vervoer) | 4 | |
| | | Bereidheid tot verder uitbreiden vaardigheden | 4 | |
| | | Tonen van initiatief | 4 | |
| | | | 20 | |
| TOTALE MAXIMALE SCORE | | | 100 | |

| | |
|--|------------------------------------|
| Datum gesprek: | |
| Naam en handtekening beoordelaar/werkgever | Handtekening werknemer voor gezien |

Toelichting

- 1 punt: de werknemer scoort onvoldoende op dit onderdeel
- 2 punten: de werknemer scoort voldoende op dit onderdeel
- 3 punten: de werknemer scoort goed op dit onderdeel
- 4 punten: de werknemer scoort zeer goed op dit onderdeel