

Model beoordelingsformulier werknemer UTA

Naam werknemer:	Functie:
Datum in dienst:	Functiegroep:
Geboortedatum:	Loontrede:

		Beoordelingscriteria	max score	behaalde score
1	Vakbekwaamheid	Kennis c.q. uitvoering van de eigen taken	4	
		Probleem oplossend vermogen (creatief)/aanbrengen structuur in taken	4	
		Draagt bij aan verbeteringsprocessen	4	
		Kostenbewust werken	4	
		Inzicht in bedrijfsprocessen	4	
			20	
2	Productiviteit/ algemeen	Is in staat te werken aan de hand van een planning	4	
		Efficiënt werken/doelgericht werken/besluitvaardig te zijn	4	
		Stressbestendig/doorzettingsvermogen		
		Houden aan bedrijfsreglement/houden aan werktijden	4	
		Uiterlijke verzorging	4	
		Doorzettings- en probleemoplossend vermogen en stressbestendigheid	4	
			20	
3	Samenwerking collega's/leiding- gevenden en klanten	Kunnen werken in teamverband, collegialiteit Bereidheid om collega's te helpen/ondersteunen	4	
		Communicatieve vaardigheden intern/extern	4	
		Uitstraling en invloed op werksfeer	4	
		Representatief zijn in contacten	4	
		Klachten afhandeling	4	
			20	
4	Kwaliteit van het werk	correct en op tijd uitvoeren van de eigen taken/zelfstandig werken	4	
		Accuratesse/verzorgde werkplek	4	
		mondelinge- en schriftelijke vaardigheden	4	
		Kennis van dienstverlening bedrijf in brede zin	4	
		Openstaan voor verbeterpunten/klachten	4	
			20	
5	Inzet	Inzet/motivatie/integriteit	4	
		Nakomen gemaakte afspraken	4	
		Flexibel inzetbaar (dagen/werktijden)	4	
		Bereidheid tot verder uitbreiden vaardigheden	4	
		Tonen van initiatief	4	
			20	
	TOTALE MAXIMALE SCORE		100	

Datum gesprek:	
Naam en handtekening beoordelaar/werkgever	Handtekening werknemer voor gezien

Toelichting

- 1 punt: de werknemer scoort onvoldoende op dit onderdeel
- 2 punten: de werknemer scoort voldoende op dit onderdeel
- 3 punten: de werknemer scoort goed op dit onderdeel
- 4 punten: de werknemer scoort zeer goed op dit onderdeel