

## Model beoordelingsformulier werknemer UTA

Naam werknemer:	Functie:
Datum in dienst:	Functiegroep:
Geboortedatum:	Loontrede:

		Beoordelingscriteria	max score	behaalde score
1	Vakbekwaamheid	Productkennis	4	
		Op een juiste wijze toepassen van technieken en gereedschappen en het werk op het met opdrachtgever besproken niveau uitvoeren	4	
		Beoordelingsvermogen bestaande werk/bestaande ondergrond	4	
		Logische werkvolgorde hanteren en het voorkomen opleverpunten	4	
		Werken volgens ARBO voorschriften/veilig werken/persoonlijke beschermingsmiddelen gebruiken	4	
			20	
2	Productiviteit	In staat zijn te werken aan de hand van een planning/offerte	4	
		Efficiënt en effectief omgaan met ter beschikking gestelde middelen (mensen, materieel, materiaal)	4	
		Houden aan bedrijfsreglement/werk- en rusttijden	4	
		Doelgericht werken/kostenbewust werken	4	
		Doorzettings- en probleemoplossend vermogen en stressbestendigheid	4	
			20	
3	Samenwerking collega's/ leidinggevenden en klanten	Kunnen werken in teamverband, collegialiteit Bereidheid om collega's te helpen/ondersteunen	4	
		Communicatieve vaardigheden	4	
		Uitstraling/persoonlijke verzorging en invloed op werksfeer	4	
		Omgang met klanten en klachtenafhandeling	4	
		Uiterlijke verzorging/opruimen werkplek	4	
			20	
4	Kwaliteit van het werk	Passende product keuze	4	
		Controleren van je eigen werk	4	
		Niveau (schilder)werkzaamheden gelijk aan de afgesproken prestatie-eisen	4	
		Nette afwerking werkzaamheden, esthetisch fraai (schilder)werk	4	
		Openstaan voor verbeterpunten/klachten	4	
			20	
5	Inzet	Inzet/motivatie/integriteit	4	
		Nakomen gemaakte afspraken	4	
		Flexibel inzetbaar (dagen/werktijden/vervoer)	4	
		Bereidheid tot verder uitbreiden vaardigheden	4	
		Tonen van initiatief	4	
			20	
<b>TOTALE MAXIMALE SCORE</b>			<b>100</b>	

## AANVULLING VOOR LEIDINGGEVENDEN

	Beoordelingscriteria	max score	behaalde score
Leidinggeven	Zichtbaar leiding geven/veilig laten werken/communicatie/delegeren/respect	4	
	Creëren van een goed werkklimaat/in staat zijn werknemers te motiveren	4	
	In staat zijn verbetertrajecten te begeleiden	4	
	Vermogen om mensen te beoordelen/juiste man of vrouw op juiste plaats zetten	4	
	Resultaat gericht werken/overzicht behouden/terugkoppelen leiding	4	
<b>TOTALE MAXIMALE SCORE inclusief algemene score</b>		120	

Datum gesprek:	
Naam en handtekening beoordelaar/werkgever	Handtekening werknemer voor gezien

### Toelichting

- 1 punt: de werknemer scoort onvoldoende op dit onderdeel
- 2 punten: de werknemer scoort voldoende op dit onderdeel
- 3 punten: de werknemer scoort goed op dit onderdeel
- 4 punten: de werknemer scoort zeer goed op dit onderdeel